

РАЗДЕЛ X.
МЕТОДИКА ЗА КОМПЛЕКСНА ОЦЕНКА И НАЧИНА
ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА ОЦЕНКАТА ПО ВСЕКИ
ПОКАЗАТЕЛ

Обществената поръчка ще бъде възложена въз основа на икономически най-изгодна оферта по критерий за възлагане „оптимално съотношение качество/цена”

Преди да пристъпи към оценяване на показателите от техническото предложение на участниците, комисията проверява дали същите са подготвени и представени в съответствие с изискванията на документацията за участие в процедурата и техническите спецификации. Комисията предлага за отстраняване от процедурата участник, който е представил оферта, която не отговаря на предварително обявените условия на възложителя.

Критерият „оптимално съотношение качество/цена” включва следните показатели и тежести в комплексната оценка на офертите:

I. **Комплексна оценка (КО)** се формира като сбор от Оценка на Техническото предложение на участника (ТП) и Оценка на ценовото предложение на участника (ЦП)

Комплексна оценка КО = ТП + ЦП

Комплексната оценка се измерва в **брой точки**. Максималният брой точки, които може да получи участник е **100 т.**

На първо място се класира участникът, събрал най-много точки.

1. **Определяне на Показател „Техническото предложение на участника“ (ТП)**, включващ Показател „Професионалната компетентност на персонала“ (ПК) и Показател „Срок за изпълнение на строително-монтажните работи“ (ССМР)

ТП= ПК + ССМР

Максималният брой точки, който може да получи всеки участник е **50**.

1.1. **Определяне на Показател „Оценка на професионалната компетентност на персонала“ (ПК)**, включва:

ПК 1 (показател за професионалната компетентност на предложението от Участника „Ръководител обект – магистър, инженер, специалност „ВиК“ или еквивалент“);

ПК 2 (показател за професионалната компетентност на предложението от Участника „Геодезист - магистър, инженер, специалност „Геодезия“ или еквивалент “);

ПК 3 (показател за професионалната компетентност на предложението от Участника „Технически ръководител – съгласно чл. 163а ЗУТ, инженер или строителен техник, специалност „ВиК“ или еквивалент “);

ПК 4 (показател за професионалната компетентност на предложението от Участника „Технически ръководител – съгласно чл. 163а ЗУТ, инженер или строителен техник, специалност „Пътно строителство“ или еквивалент “);

ПК 5 (показател за професионалната компетентност на предложението от Участника „Специалист – контрол на качеството – съгласно чл.15, ал.1, т.4, б.,б“ от ЗКС, да има придобита професионална квалификация, отговаряща на изискванията на чл. 163а, ал. 2 от

ЗУТ или еквивалентна, да има валиден сертификат за преминал курс за контрол на качеството или еквивалентно. “);

ПК 6 (показател за професионалната компетентност на предложения от Участника „Специалист по ЗБУТ“ - съгласно чл.15, ал.1, т.4, б.,„в“ от ЗКС, изисква се да има придобита професионална квалификация, отговаряща на изискванията на чл. 163а, ал. 2 от ЗУТ или еквивалентна, притежаващ валидно удостоверение (сертификат) за завършен курс за координатор по здраве и безопасност или еквивалентно. “).

с максимален брой точки, който може да получи всеки участник- **30 т.**

Оценка на професионалната компетентност на персонала (ПК) се изчислява по следната формула:

ПК= ПК1 + ПК2 + ПК3 + ПК4 + ПК5 + ПК6 , където:

- **ПК 1** - показател за професионалната компетентност на предложения от Участника „Ръководител обект“ - до 5 точки;
- **ПК 2** - показател за професионалната компетентност на предложения от Участника „Геодезист“ - до 5 точки;
- **ПК 3** - показател за професионалната компетентност на предложения от Участника „Технически ръководител ВиК“ - до 5 точки;
- **ПК 4** - показател за професионалната компетентност на предложения от Участника „Технически ръководител ПС“ - до 5 точки;
- **ПК 5** - показател за професионалната компетентност на предложения от Участника „Специалист – контрол на качеството “ - до 5 точки;
- **ПК 6** - показател за професионалната компетентност на предложения от Участника „Специалист по ЗБУТ “ - до 5 точки;

Точките за показател за **професионалната компетентност на предложения от Участника „Ръководител обект“ (ПК 1)** се присъждат по следния начин:

	Оценка (Точки)
Участникът е предложил:	
Експерт с професионална компетентност до 5 г. включително.	1
Експерт с професионална компетентност над 5 г. до 10 г. включително.	2
Експерт с професионална компетентност над 10 г.	3
Предложеният експерт:	
- Има опит при изпълнението на 1 бр. обект от четвърта група, минимум трета категория на позиция „Ръководител обект“.	1
- Има опит при изпълнението на повече от 1 бр. обекти от четвърта група, минимум трета категория на позиция „Ръководител обект“.	2

Точките за показател за **професионалната компетентност на предложения от Участника „Геодезист“ (ПК 2)** се присъждат по следния начин:

	Оценка
--	---------------

	(Точки)
Участникът е предложил:	
Експерт с професионална компетентност до 5 г. включително.	1
Експерт с професионална компетентност над 5 г. до 10 г. включително.	2
Експерт с професионална компетентност над 10 г.	3
Предложеният експерт:	
- Има опит при изпълнението на 1 бр. обект от четвърта група, минимум трета категория на позиция „Геодезист“	1
- Има опит при изпълнението на повече от 1 бр. обекти от четвърта група, минимум трета категория на позиция „Геодезист“	2

Точките за показател за професионалната компетентност на предложения от Участника „Технически ръководител ВиК“ (ПК 3) се присъждат по следния начин:

	Оценка (Точки)
Участникът е предложил:	
Експерт с професионална компетентност до 5 г. включително.	1
Експерт с професионална компетентност над 5 г. до 10 г. включително.	2
Експерт с професионална компетентност над 10 г.	3
Предложеният експерт:	
- Има опит при изпълнението на 1 бр. обект от четвърта група, минимум трета категория на позиция „Технически ръководител“	1
- Има опит при изпълнението на повече от 1 бр. обекти от четвърта група, минимум трета категория на позиция „Технически ръководител“	2

Точките за показател за професионалната компетентност на предложения от Участника „Технически ръководител ПС“ (ПК 4) се присъждат по следния начин:

	Оценка (Точки)
Участникът е предложил:	
Експерт с професионална компетентност до 5 г. включително.	1
Експерт с професионална компетентност над 5 г. до 10 г. включително.	2
Експерт с професионална компетентност над 10 г.	3
Предложеният експерт:	
- Има опит при изпълнението на 1 бр. обект от втора група, минимум четвърта категория на позиция „Технически ръководител“	1
- Има опит при изпълнението на повече от 1 бр. обекти от втора група, минимум четвърта категория на позиция „Технически ръководител“	2

Точките за показател за професионалната компетентност на предложения от Участника „Специалист – контрол на качеството“ (ПК 5) се присъждат по следния начин:

	Оценка (Точки)
Участникът е предложил:	

Експерт с професионална компетентност до 5 г. включително.	1
Експерт с професионална компетентност над 5 г. до 10 г. включително.	2
Експерт с професионална компетентност над 10 г.	3
Предложеният експерт:	
- Има опит при изпълнението на 1 бр. обект от четвърта група, минимум трета категория на позиция „Специалист – контрол на качеството“	1
- Има опит при изпълнението на повече от 1 бр. обекти от четвърта група, минимум трета категория на позиция „Специалист – контрол на качеството“	2

Точките за показател за професионалната компетентност на предложения от Участника „Специалист по ЗБУТ“ (ПК 6) се присъждат по следния начин:

	Оценка (Точки)
Участникът е предложил:	
Експерт с професионална компетентност до 5 г. включително.	1
Експерт с професионална компетентност над 5 г. до 10 г. включително.	2
Експерт с професионална компетентност над 10 г.	3
Предложеният експерт:	
- Има опит при изпълнението на 1 бр. обект от четвърта група, минимум трета категория на позиция „Специалист по ЗБУТ“	1
- Има опит при изпълнението на повече от 1 бр. обекти от четвърта група, минимум трета категория на позиция „Специалист по ЗБУТ“	2

ЗАБЕЛЕЖКИ:

1. Предложените експерти не могат да участват в офертата на повече от един участник в настоящата обществена поръчка, при констатиране че едно и също лице е посочено в повече от една оферта, всички участници, в чиито оферти е включен експерта се отстраняват от участие.

2. В случай, че някой от предложените експерти не е изпълнил поне един брой обект от изискуемата група и/или категория по съответната част, участникът ще бъде отстранен от участие.

3. Предложените експерти трябва да отговарят на всички изисквания определени в настоящата методика. Участници, в хипотезата на чл.104, ал.5 от ЗОП, които не могат да докажат съответствието с посочените в методиката изисквания ще бъдат отстранени от участие.

1.2. Определяне на Показател „Срок за изпълнение на строително-монтажни работи” (ССМР)

Максималният брой точки, който може да получи всеки участник е 20. Точките се определя по следната формула:

$$CCMP = 20 \times \frac{CCMP_{min}}{CCMP_n},$$

„20” е тежестта на показателя;
ССМР_n – срокът, предложен от съответния участник;
ССМР_{min} – предложеният най- кратък срок.

*Възложителят определя максимален срок за изпълнение на дейностите по СМР до **6 (шест) месеца**, като този срок се явява максимален срок за оферирание от участниците при подаване на оферта за участие в процедурата.*

Участниците, които предложат срок за изпълнение на СМР по-дълъг от поставения максимален срок или нереален минимален срок ще бъдат отстранявани от повнатъшно участие в процедурата.

Предложенията по показател срок за изпълнение се представят като цяло число или десетична дроб в месеци с точност до втория знак след десетичната запетая. При изчисляването от календарни дни съгласно линейния график в месеци следва да се вземе като константа брой дни в месеца 30. Ще бъдат отстранени предложения, в които срока за изпълнение е предложен в различна мерна единица, и/или е констатирано разминаване между предложения срок за изпълнение и линейния график извън математически допустимото закръгляване при изчисление, и/или е предложен срок за изпълнение, който надвишава определения допустим максимален или е предложен нереален срок за изпълнението на поръчката.

Определение за нереален срок – несъответстващ на линейния график и/или диаграмата на работната ръка и/или на график на използваната механизация и/или позоваващ се на линеен график и график на използваната механизация при изготвянето, на които не са взети предвид технологичната последователност на строителните процеси необходими за изпълнение на поръчката и/или действащите норми УСН /Уедрени сметни норми/ и СЕК.

2. Определяне на Показател „Оценка на ценовото предложение на участника“- Ценово предложение (ЦП).

Максималният брой точки, който може да получи всеки участник е **50**. Точките на се определят по следната формула:

$$\text{ЦП} = 50 \times \frac{\text{ЦП}_{\min}}{\text{ЦП}_n}, \text{ където}$$

„50” е тежестта на показателя;
ЦП_n – общата предложена цена, от съответния участник
ЦП_{min} – общата предложената минимална цена

Общата предложена минимална цена е цената на участника предложил най-ниска стойност, която се формира като сбор на предложените от него единични цени.

Към оценка на ценовите предложения се пристъпва след като се извърши проверка и се установи, че са подготвени и представени в съответствие с изискванията на документацията за участие в процедурата.

ВАЖНО: При оценка на всеки един от показателите Комисията изчислява точките с точност до втория знак след десетичната запетая.

Комисията класира участниците по степента на съответствие на офертите с предварително обявените от възложителя условия.

Въз основа на резултатите комисията ще класира участниците, като на първо място ще бъде посочен участника с най-много точки, а останалите ще бъдат подредени в низходящ ред.

В случай, че комплексните оценки на две или повече оферти са равни, с предимство се класира офертата, в която се съдържат по-изгодни предложения, преценени в следния ред:

1. по-ниска предложена цена;
2. по-изгодно предложение по показатели извън предложена цена, сравнени в низходящ ред съобразно тяхната тежест.

Комисията провежда публично жребий за определяне на изпълнител между класираните на първо място оферти, ако участниците не могат да бъдат класирани в съответствие с реда посочен по-горе.